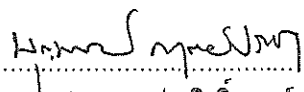
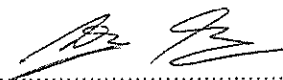


เอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 2
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

- หมวด 3 สมาชิกภาพของสมาชิก
- หมวด 4 คณะกรรมการกองทุน
- หมวด 5 เงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่ม และทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
- หมวด 8 การจ่ายเงินจากกองทุน



(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)



(ดร. กอบชัย วรพิมพ์งษ์)

กรรมการกองทุน

EFT_1 มกราคม 2565

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 2
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง
ของ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ด้วย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "นายจ้าง") และลูกจ้างของนายจ้างดังกล่าว (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "สมาชิก") ได้ตกลงร่วมกันที่จะจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตกลงที่จะเข้าร่วมกับ "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว" (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "กองทุน") แสดงความตกลงที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของกองทุน พร้อมนี้ นายจ้างและสมาชิกจึงตกลงกำหนดข้อบังคับระหว่างกันขึ้นเรียกว่า "ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง" ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หมวด 3
สมาชิกภาพของสมาชิก

1. คุณสมบัติและการสมัครเข้าเป็นสมาชิก

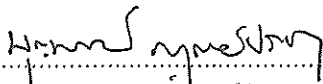
บุคคลที่จะเป็นสมาชิกได้ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนดังต่อไปนี้

- (ก) พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการและพนักงานเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- (ข) แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
- (ค) ผู้ที่มีคุณสมบัติในข้อ (ก) ต้องยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกตามแบบที่กำหนด (แบบ กสพ.ม.อ.1) และความเป็นสมาชิกจะสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อคณะกรรมการกองทุนได้อนุมัติให้รับเข้าเป็นสมาชิกแล้วเท่านั้น

อนึ่ง พนักงานที่ประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถยื่นความจำนงขอสมัครเป็นสมาชิกได้นับตั้งแต่วันที่เข้าปฏิบัติงานเป็นต้นไป

ในกรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน สมาชิกสามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก 1 ครั้ง โดยสมาชิกต้องลาออกจากกองทุนไปแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพจึงจะมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก ทั้งนี้ให้นับรวมถึงกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นที่นายจ้างจัดตั้งขึ้นภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน

ทั้งนี้จะไม่นับจำนวนครั้งซ้ำกรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน ระหว่างกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นที่จัดตั้งขึ้นภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน โดยนายจ้างจะต้องแจ้งการฟื้นฟูสภาพของสมาชิกให้บริษัทจัดการที่จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้างทราบพร้อมกัน ในคราวเดียวกัน


.....
(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา) (ดร. กอบชัย วรพิมพ์งษ์)

EFT_1 มกราคม 2565

4. การนับอายุงาน

ระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันโดยนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นบรรจุเข้าปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จนถึงวันสิ้นสุดสมาชิกภาพกับกองทุนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

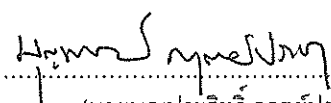
หมวด 4
คณะกรรมการกองทุน

1. จำนวนคณะกรรมการกองทุน

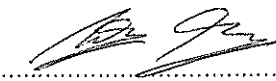
(2) คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

- ก. ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างอย่างน้อยวิทยาเขต/เขตการศึกษาละ 1 คน รวมไม่เกิน 8 คน เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง
- ข. ให้ลูกจ้างเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยวิทยาเขต/เขตการศึกษาละ 1 คน รวมไม่เกิน 8 คน เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง
- ค. ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้
- ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากนายจ้างให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างดังกล่าวในข้อ ก. แล้ว
 - เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
 - สมัครง่ายรับเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์เลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับ
3. ให้กรรมการกองทุนอยู่ในตำแหน่งให้กรรมการกองทุนอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี กรรมการกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) อีกได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ แต่จะอยู่ในตำแหน่งได้ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการแต่งตั้งกรรมการฝ่ายนายจ้างและเลือกตั้งกรรมการฝ่ายลูกจ้างให้เสร็จสิ้นก่อนกรรมการกองทุนชุดเดิมครบวาระ อนึ่ง หากการแต่งตั้งและการเลือกตั้งกรรมการกองทุนเสร็จสิ้นไม่ทันกำหนด ให้กรรมการกองทุนชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการเลือกตั้งกรรมการกองทุนชุดใหม่

นอกจากนี้ หากกรรมการกองทุนต้องพ้นจากการเป็นกรรมการนอกวาระ กรณีกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างให้มีการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้ง ส่วนกรณีกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างให้มีการเสนอชื่อหรือเปิดรับสมัครเพื่อเลือกตั้งทดแทน และให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งดังกล่าวอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่พ้นจากการเป็นกรรมการนอกวาระนั้น และหากวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการกองทุนที่พ้นจากการเป็นกรรมการนอกวาระมีเวลาเหลืออยู่ไม่ถึง 6 เดือน จะดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการใหม่สำหรับทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงหรือไม่ก็ได้



(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)



(ดร. กอบชัย วรพิมพ์พงษ์)

EFT_1 มกราคม 2565



หนังสือรับรองความถูกต้องจากคณะกรรมการ



สำหรับเจ้าหน้าที่	
BARCODE	11-0000033452-2567-0306478-0
TRANS ID	66dd6e906e3216cf586429bd

วันที่: 9 กันยายน 2567
เลขที่คำขอ 6478/2567

เรียน เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในฐานะนายทะเบียน

ข้าพเจ้า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ Eastspring M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (ทะเบียนเลขที่ 6/2552)

เฉพาะส่วน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ภายใต้การจัดการของ บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนอีสท์สปริง (ประเทศไทย) จำกัด

ขอ แก่ไขข้อบังคับ

ทั้งนี้ ขอให้ผลบังคับใช้วันที่ 1 ตุลาคม 2567

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ปรากฏตามคำขอรวมถึงเอกสารแนบประกอบคำขอนี้มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการยื่นแบบคำขอฉบับนี้ทางระบบอนุมัติจัดตั้งและจัดการกองทุน (OFAM) ข้าพเจ้ายอมรับการแจ้งผลและการติดต่อของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน”) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) โดยถือเป็นการติดต่ออย่างเป็นทางการกับข้าพเจ้าแล้ว นอกจากนี้ หากปรากฏว่าการยื่นคำขอของข้าพเจ้าไม่ถูกต้องครบถ้วน และภายหลังจากสำนักงานได้แจ้งประเด็นที่ยังไม่ถูกต้องครบถ้วนตามวิธีการดังกล่าวแก่ข้าพเจ้าแล้ว หากข้าพเจ้าไม่ได้มีการโต้แย้ง ให้ถือว่าข้าพเจ้ายอมรับความไม่ถูกต้องครบถ้วนตามที่แจ้งนั้น รวมทั้งยอมรับกำหนดระยะเวลาที่สำนักงานแจ้งให้ปรับปรุงแก้ไขคำขอหรือนำส่งเอกสารหลักฐาน เพิ่มเติมทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ผู้ยื่นคำขอจดทะเบียน

(รศ.ดร.อุดมพล พิชนิพบุลย์)

(รศ.ดร.อนุกร ภูเรืองรัตน์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

สำนักงานจะพิจารณารับจดทะเบียน เมื่อคณะกรรมการกองทุนลงนามและนำส่งเอกสารถูกต้องครบถ้วนแล้ว
รหัสอ้างอิงเอกสาร: c2683b57adcea224f0245189d233bf1bd085b6d423ce83be5438d0563a757242

รายงานการประชุมคณะกรรมการ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ Eastspring M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ครั้งที่ 1/2567
วันที่ 6 กันยายน 2567

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

กรรมการกองทุนทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมตามข้อบังคับกองทุน

รศ.ดร.อุดมผล พิชนิพนุญญ์ ทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุมในครั้งนี ประธานแถลงว่ามีกรรมการเข้าร่วมครบองค์ประชุมตามข้อบังคับกองทุน และกล่าวเปิดประชุม

วาระที่ 1 พิจารณาแก้ไขข้อบังคับกองทุน

ประธานเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาแก้ไขข้อบังคับกองทุน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

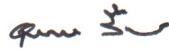
เรื่อง	ปัจจุบัน	แก้ไขเป็น																		
หมวด 5 เงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่ม และทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้ (ข้อ 2)	2. นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละรายตามอัตราค่าจ้างของสมาชิกรายนั้นๆ ในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงินสะสม ทั้งนี้อัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับนี้ เป็นอัตราที่รวมทุกนโยบายการลงทุนภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน ในอัตราดังนี้	2. นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละรายตามอัตราค่าจ้างของสมาชิกรายนั้นๆ ในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงินสะสม ทั้งนี้อัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับนี้ เป็นอัตราที่รวมทุกนโยบายการลงทุนภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน ในอัตราดังนี้																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">อายุสมาชิก</th> <th style="text-align: center;">อัตราเงินสมทบ (ร้อยละของค่าจ้าง)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">น้อยกว่า 2 ปี</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี</td> <td style="text-align: center;">อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละ 4</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป</td> <td style="text-align: center;">อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละ 5</td> </tr> </tbody> </table>	อายุสมาชิก	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละของค่าจ้าง)	น้อยกว่า 2 ปี	3	ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละ 4	ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละ 5	<table border="1"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">อายุสมาชิก</th> <th style="text-align: center;">อัตราเงินสมทบ (ร้อยละของค่าจ้าง)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">น้อยกว่า 2 ปี</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี</td> <td style="text-align: center;">อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละ 4</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ตั้งแต่ 5 ปี แต่ไม่ถึง 8 ปี</td> <td style="text-align: center;">อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละ 5</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ตั้งแต่ 8 ปี ขึ้นไป</td> <td style="text-align: center;">อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละ 8</td> </tr> </tbody> </table>	อายุสมาชิก	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละของค่าจ้าง)	น้อยกว่า 2 ปี	3	ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละ 4	ตั้งแต่ 5 ปี แต่ไม่ถึง 8 ปี	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละ 5	ตั้งแต่ 8 ปี ขึ้นไป	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละ 8
	อายุสมาชิก	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละของค่าจ้าง)																		
	น้อยกว่า 2 ปี	3																		
	ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละ 4																		
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละ 5																			
อายุสมาชิก	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละของค่าจ้าง)																			
น้อยกว่า 2 ปี	3																			
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละ 4																			
ตั้งแต่ 5 ปี แต่ไม่ถึง 8 ปี	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละ 5																			
ตั้งแต่ 8 ปี ขึ้นไป	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละ 8																			

ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 เป็นต้นไป

มติที่ประชุม : ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ให้แก้ไขข้อบังคับกองทุนตามเสนอ

วาระที่ 2 พิจารณางมติเรื่องอื่น ๆ

ไม่มีผู้ใดเสนอเรื่องอื่นใดเพื่อลงมติ ประธานจึงกล่าวปิดประชุม 14:30 น.

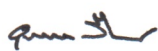


.....
(รศ.ดร.อุดมผล พิชนไพบูรณ์)

ประธานที่ประชุม

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 2
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ Eastspring M Choice ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

- หมวด 3 สมาชิกภาพของสมาชิก
- หมวด 4 คณะกรรมการกองทุน
- หมวด 5 เงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่ม และทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
- หมวด 8 การจ่ายเงินจากกองทุน



(รศ.ดร.อุดมผล พิชนไพบูลย์)



(รศ.ดร.อนุกร ภูเรือรัตน์)

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 2
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ Eastspring M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง
ของ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ด้วย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “นายจ้าง”) และลูกจ้างของนายจ้างดังกล่าว (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “สมาชิก”) ได้ตกลงร่วมกันที่จะจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตกลงที่จะเข้าร่วมกับ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ Eastspring M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “กองทุน”) แสดงความตกลงที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของกองทุน พร้อมนี้ นายจ้างและสมาชิกจึงตกลงกำหนดข้อบังคับระหว่างกันขึ้นเรียกว่า “ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง” ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หมวด 3
สมาชิกภาพของสมาชิก

1. คุณสมบัติและการสมัครเข้าเป็นสมาชิก

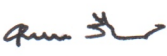
บุคคลที่จะเป็นสมาชิกได้ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนดังต่อไปนี้

- (ก) พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการและพนักงานเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- (ข) แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
- (ค) ผู้ที่มีคุณสมบัติในข้อ (ก) ต้องยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกตามแบบที่กำหนด (แบบ กสพ.ม.อ.1) และความเป็นสมาชิกจะสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อคณะกรรมการกองทุนได้อนุมัติให้รับเข้าเป็นสมาชิกแล้วเท่านั้น

อนึ่ง พนักงานที่ประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถยื่นความจำนงขอสมัครเป็นสมาชิกได้นับตั้งแต่วันที่เข้าปฏิบัติงานเป็นต้นไป

ในกรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน สมาชิกสามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก 1 ครั้ง โดยสมาชิกต้องลาออกจากกองทุนไปแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพจึงจะมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก ทั้งนี้ให้นับรวมถึงกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นที่นายจ้างจัดตั้งขึ้นภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน

ทั้งนี้จะไม่นับจำนวนครั้งซ้ำกรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน ระหว่างกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นที่จัดตั้งขึ้นภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน โดยนายจ้างจะต้องแจ้งการพ้นสภาพของสมาชิกให้บริษัทจัดการที่จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้างทราบพร้อมกัน ในคราวเดียวกัน


.....
(รศ.ดร.อุดมผล พิชนิไพบูลย์) (รศ.ดร.อนุกร ภูเรือรัตน์)

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 2
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ Eastspring M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

4. การนับอายุงาน

ระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันโดยนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นบรรจุเข้าปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จนถึงวันสิ้นสุดสมาชิกภาพกับกองทุนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

หมวด 4

คณะกรรมการกองทุน

1. จำนวนคณะกรรมการกองทุน

(2) คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

- ก. ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างอย่างน้อยวิชาเขต/เขตการศึกษาละ 1 คน รวมไม่เกิน 8 คน เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง
- ข. ให้ลูกจ้างเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยวิชาเขต/เขตการศึกษาละ 1 คน รวมไม่เกิน 8 คน เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง
- ค. ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้
 - ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากนายจ้างให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างดังกล่าวในข้อ ก. แล้ว
 - เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
 - สมัครเข้ารับเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์เลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับ

3. ให้กรรมการกองทุนอยู่ในตำแหน่งให้กรรมการกองทุนอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี กรรมการกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) อีกได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ แต่จะอยู่ในตำแหน่งได้ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการแต่งตั้งกรรมการฝ่ายนายจ้างและเลือกตั้งกรรมการฝ่ายลูกจ้างให้เสร็จสิ้นก่อนกรรมการกองทุนชุดเดิมครบวาระ อนึ่ง หากการแต่งตั้งและการเลือกตั้งกรรมการกองทุนเสร็จสิ้นไม่ทันกำหนด ให้กรรมการกองทุนชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการเลือกตั้งกรรมการกองทุนชุดใหม่

นอกจากนี้ หากกรรมการกองทุนต้องพ้นจากการเป็นกรรมการนอกวาระ กรณีกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างให้มีการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้ง ส่วนกรณีกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างให้มีการเสนอชื่อหรือเปิดรับสมัครเพื่อเลือกตั้งทดแทน และให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งดังกล่าวอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่พ้นจากการเป็นกรรมการนอกวาระนั้น และหากวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการกองทุนที่พ้นจากการเป็นกรรมการนอกวาระมีเวลาเหลืออยู่ไม่ถึง 6 เดือน จะดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการใหม่สำหรับทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงหรือไม่ก็ได้



(รศ.ดร.อุดมผล พิชนิพัญญ์)



(รศ.ดร.อนุกร ภูเรือรัตน)

กรรมการกองทุน

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 2
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ Eastspring M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

หมวด 5

เงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่ม และทรัพย์สินที่มีผู้ถือให้

- สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน และนำส่งเข้ากองทุนพร้อมกับการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้าง ในอัตราตามที่สมาชิกกำหนดซึ่งต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง หรือไม่เกินกว่าอัตราตามที่กฎหมายกำหนด โดยสมาชิกมีสิทธิจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนมากกว่าอัตราสมทบที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนได้ ทั้งนี้อัตราเงินสะสมที่ระบุในข้อบังคับนี้เป็นอัตราที่รวมทุกนโยบายการลงทุนภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน
ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนกำหนด
- นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละรายตามอัตราค่าจ้างของสมาชิกรายนั้นๆ ในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงินสะสม ทั้งนี้อัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับนี้ เป็นอัตราที่รวมทุกนโยบายการลงทุนภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน ในอัตราดังนี้

อายุสมาชิก	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละของค่าจ้าง)
น้อยกว่า 2 ปี	3
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนดแต่ไม่เกินร้อยละ 4
ตั้งแต่ 5 ปี แต่ไม่ถึง 8 ปี	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนดแต่ไม่เกินร้อยละ 5
ตั้งแต่ 8 ปี ขึ้นไป	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนดแต่ไม่เกินร้อยละ 8



(รศ.ดร.อุดมผล พิชนิไพบุลย์)



(รศ.ดร.อนุกร ภูเรือรัตน์)



EFT_1 ตุลาคม 2567

กรรมการกองทุน

4

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 2
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ Eastspring M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์


หมวด 8
การจ่ายเงินจากกองทุน

2. เมื่อสมาชิกพ้นสมาชิกภาพ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้
ให้จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิกตามอายุสมาชิก ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิก	อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ (ร้อยละ)
น้อยกว่า 2 ปี	0
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 4 ปี	50
ตั้งแต่ 4 ปี ขึ้นไป	100

ทั้งนี้กรณีที่คุณคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนเห็นสมควร อาจจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบให้แก่สมาชิกมากกว่าอัตราดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คุณคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนกำหนด

4. เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบส่วนที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิก
ส่งคืนนายจ้าง
8. กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งจำนวน โดยไม่คำนึงถึงเงื่อนไขตามข้อ 2 ของหมวดนี้ สำหรับการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกในกรณีดังต่อไปนี้
- (ก) ถึงแก่กรรม
 - (ข) กองทุนเป็นอันยกเลิก
 - (ค) เป็นบุคคลวิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ ไร้ความสามารถ
 - (ง) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้
 - (จ) ทูพพลภาพ
 - (ฉ) สมาชิกที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการและลาออกจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) มาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และทำงานจนเกษียณอายุ


.....
(รศ.ดร.อุดมผล พิชนิพบุลย์) (รศ.ดร.อนุก รุเรืองรัตน์)

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 2
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

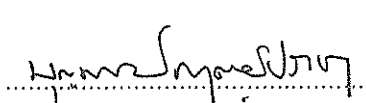
หมวด 8
การจ่ายเงินจากกองทุน

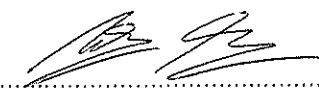
2. เมื่อสมาชิกพ้นสมาชิกภาพ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้
ให้จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิกตามอายุสมาชิก ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิก	อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ (ร้อยละ)
น้อยกว่า 2 ปี	0
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 4 ปี	50
ตั้งแต่ 4 ปี ขึ้นไป	100

ทั้งนี้กรณีที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนเห็นสมควร อาจจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบให้แก่สมาชิกมากกว่าอัตราดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนกำหนด

4. เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบส่วนที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิก
ส่งคืนนายจ้าง
8. กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งจำนวน โดยไม่คำนึงถึงเงื่อนไขตามข้อ 2 ของหมวดนี้ สำหรับการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกในกรณีดังต่อไปนี้
- (ก) ถึงแก่กรรม
 - (ข) กองทุนเป็นอันยกเลิก
 - (ค) เป็นบุคคลวิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ ไร้ความสามารถ
 - (ง) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้
 - (จ) ทุพพลภาพ
 - (ฉ) สมาชิกที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการและลาออกจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) มาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และทำงานจนเกษียณอายุ


(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)


(ดร. กอบชัย วรพิมพ์งษ์)